****

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ

ЧУНСКОЕ РАЙОННОЕ МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

**Районная Дума восьмого созыва**

Двадцать восьмая сессия

**РЕШЕНИЕ**

20.02.2023 рп. Чунский № 145

О дополнительных мерах социальной поддержки для отдельных категорий медицинских работников областных государственных, муниципальных медицинских организаций, расположенных на территории Чунского района

В целях создания благоприятных условий для привлечения отдельных категорий медицинских работников для работы в областных государственных, муниципальных медицинских организациях, расположенных на территории Чунского района, руководствуясь Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» от 06.10.2003 года № 131-ФЗ (в ред. от 14.07.2022 года), Федеральным законом «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» от 21.11.2011 года № 323-ФЗ (в ред. от 28.12.2022 года), Законом Иркутской области «Об отдельных вопросах здравоохранения в Иркутской области» от 05.03.2010 года № 4-оз (в ред. от 21.12.2021 года), [ст.ст. 3](consultantplus://offline/ref=38447CB9FB36A02B6257A2CFFD73FB433A80289E989E246DFA919CD0EEE01D48786F5D2C969BF1F97B1152C9DA459BE747EE573DB681D54E5E8E1608Q8O5M)0, 49 Устава Чунского районного муниципального образования, Чунская районная Дума

**Р Е Ш И Л А:**

1. Установить дополнительные меры социальной поддержки для врачей, провизоров и среднего медицинского персонала, а именно акушеров, медицинских сестер, фельдшеров, фельдшеров фельдшерско - акушерских пунктов, фармацевтов следующих организаций:

1) областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Чунская районная больница»;

2) муниципального унитарного предприятия «Центральная районная аптека № 135».

2. Медицинским работникам, предусмотренным [пунктом 1](#P21) настоящего решения (далее - медицинские работники), предоставляются следующие дополнительные меры социальной поддержки:

1) единовременная денежная выплата в размере:

а) 100 000 (Сто тысяч) рублей - для врачей, провизоров организаций, предусмотренных  [пунктом 1](#P22) настоящего решения;

б) 50 000 (Пятьдесят тысяч) рублей - для среднего медицинского персонала, фармацевтов организаций, предусмотренных  [пунктом 1](#P22) настоящего решения.

2) Освобождение в размере 50% от платы за присмотр и уход за ребенком в муниципальных образовательных учреждениях Чунского района, реализующих программы дошкольного образования.

3. Дополнительные меры социальной поддержки медицинским работникам предоставляются при одновременном соблюдении следующих условий:

1) медицинский работник работает по трудовому договору, заключенному с медицинской организацией, на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для определенной категории работников;

2) работа в медицинской организации на соответствующей должности медицинского работника не является работой по совместительству.

4. Единовременная денежная выплата, предусмотренная [подпунктом 1 пункта 2](#P31) настоящего решения, выплачивается однократно по заявлению медицинского работника в течение трех месяцев с даты начала работы в медицинской организации.

Единовременная денежная выплата, предусмотренная [подпунктом 1 пункта 2](#P31) настоящего решения, предоставляется медицинскому работнику при условии, что он принял на себя обязательство отработать в медицинской организации, с которой заключен трудовой договор, в течение трех лет со дня ее предоставления, за исключением периода нахождения в отпуске по беременности и родам и в отпуске по уходу за ребёнком согласно статей 255, 256 Трудового кодекса Российской Федерации*.*

При прекращении трудового договора до истечения, предусмотренного настоящим пунктом трехлетнего срока, за исключением случаев, предусмотренных [абзацами четвертым](#P60), пятым, [шестым](#P64) настоящего пункта, медицинский работник возвращает в бюджет Чунского районного муниципального образования единовременную денежную выплату в полном объеме.

Возврат медицинским работником в бюджет Чунского районного муниципального образования единовременной денежной выплаты не производится в случаях прекращения трудового договора с медицинской организацией, указанной в [пункте 1](#P21) настоящего решения, до истечения трехлетнего срока:

по основаниям, предусмотренным [пунктом 8 части первой статьи 77](consultantplus://offline/ref=38447CB9FB36A02B6257A2D9FE1FA14F3F8974979B9E2D39AEC29A87B1B01B1D382F5B7CDDDBF7AC2A5504C5DB49D1B601A5583DB3Q9OCM), [пунктами 1](consultantplus://offline/ref=38447CB9FB36A02B6257A2D9FE1FA14F3F8974979B9E2D39AEC29A87B1B01B1D382F5B7CDCD9F7AC2A5504C5DB49D1B601A5583DB3Q9OCM), [2](consultantplus://offline/ref=38447CB9FB36A02B6257A2D9FE1FA14F3F8974979B9E2D39AEC29A87B1B01B1D382F5B7CDCD8F7AC2A5504C5DB49D1B601A5583DB3Q9OCM) и [4 части первой статьи 81](consultantplus://offline/ref=38447CB9FB36A02B6257A2D9FE1FA14F3F8974979B9E2D39AEC29A87B1B01B1D382F5B79D5DFF9F1781A05999F1BC2B604A55A3FAF9DD54EQ4O3M), [пунктами 1](consultantplus://offline/ref=38447CB9FB36A02B6257A2D9FE1FA14F3F8974979B9E2D39AEC29A87B1B01B1D382F5B79D5DFFAF9721A05999F1BC2B604A55A3FAF9DD54EQ4O3M), [2](consultantplus://offline/ref=38447CB9FB36A02B6257A2D9FE1FA14F3F8974979B9E2D39AEC29A87B1B01B1D382F5B79D5DFFAFA7B1A05999F1BC2B604A55A3FAF9DD54EQ4O3M), [5](consultantplus://offline/ref=38447CB9FB36A02B6257A2D9FE1FA14F3F8974979B9E2D39AEC29A87B1B01B1D382F5B7DD4D9F7AC2A5504C5DB49D1B601A5583DB3Q9OCM), [6](consultantplus://offline/ref=38447CB9FB36A02B6257A2D9FE1FA14F3F8974979B9E2D39AEC29A87B1B01B1D382F5B79D5DFFAFA7F1A05999F1BC2B604A55A3FAF9DD54EQ4O3M) и [7 части первой статьи 83](consultantplus://offline/ref=38447CB9FB36A02B6257A2D9FE1FA14F3F8974979B9E2D39AEC29A87B1B01B1D382F5B79D5DFFAFA7E1A05999F1BC2B604A55A3FAF9DD54EQ4O3M) Трудового кодекса Российской Федерации;

в связи с трудоустройством в другую медицинскую организацию, указанную в [пункте 1](#P21) настоящего решения.

5. Порядок предоставления единовременной денежной выплаты, указанной в [подпункте 1 пункта 2](#P31) настоящего решения, включая основания возврата данной выплаты, а также порядок предоставления ежемесячной компенсации, включая основания прекращения ее выплаты, устанавливаются нормативными правовыми актами администрации Чунского района.

6. Финансирование расходов на предоставление дополнительных мер социальной поддержки, предусмотренных [пунктом 2](#P30) настоящего решения, осуществляется в пределах средств, предусмотренных на эти цели в бюджете Чунского районного муниципального образования, в соответствии с бюджетным законодательством.

7. Распространить действие настоящего решения на правоотношения, возникшие с 01 января 2023 года.

8. Настоящее решение подлежит размещению на официальном сайте администрации Чунского района в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет» https://chuna.mo38.ru и опубликованию в газете «Муниципальный вестник».

9. Контроль исполнения настоящего решения возложить на заместителя мэра Чунского района по вопросам социальной политики.

Мэр Чунского района Н.Д. Хрычов

Председатель Чунской районной Думы Ю.В. Степанов